



PROGRAMME DE FORMATION MODULE DE PROGRAMME DE FORMATION

CODE DE

SÉCURITÉ INTÉRIEURE

APPROCHE SELON LE MODÈLE ÉCONOMIQUE
DE LA 3^e GÉNÉRATION PRIVÉE DE SÉCURITÉ
Le seul modèle viable conforme aux règles de l'art

TITRE DE DIRIGEANT DE SÉCURITÉ PRIVÉE

COMPRENDRE ET MAÎTRISER LE CODE DE LA SÉCURITÉ INTÉRIEURE ET CONSORT

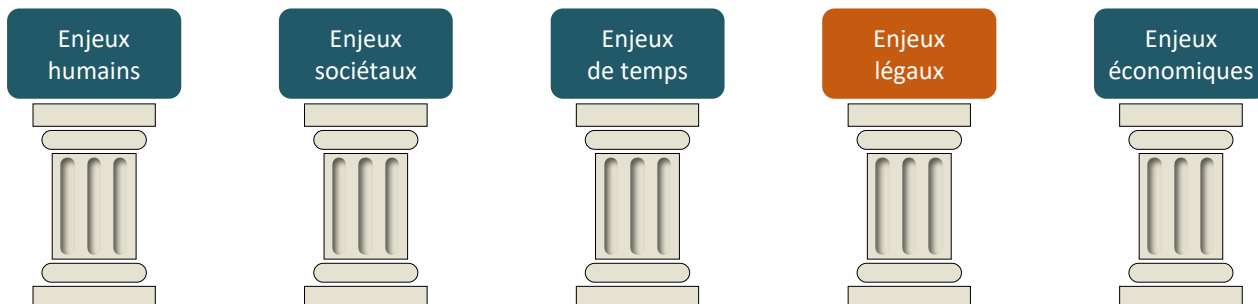
3^e GÉNÉRATION DES ACTEURS DES ACTIVITÉS PRIVÉES DE SÉCURITÉ

ACCORDEZ-VOUS LES BONNES PRATIQUES D'ACQUISITION DE COMPÉTENCES

Suivant l'indicateur 1 : Lorsque la prestation échantillonnée est une prestation pour laquelle l'organisme intervient en sous-traitance : l'indicateur n'est pas applicable, car l'information doit être réalisée par le donneur d'ordres.

Réponse : Si cas de sous-traitance, cette plaquette d'information générale représente un document d'appui soutien pour le donneur d'ordre à son initiative auprès des parties prenantes, en premier les bénéficiaires, afin de permettre de garantir, les qualités, les méthodes et les compétences mises en œuvre, mais aussi de l'indicateur i21 et i27,

CODE DE LA SÉCURITÉ INTÉRIEURE ET MÉTIERS DE LA SÉCURITÉ PRIVÉE



1

TOUTE ORGANISATION COMPORTE 5 ENJEUX FONDAMENTAUX

2

TOUTE ORGANISATION EST ASSUJETTIE À UN CADRE RÉGLEMENTAIRE

3

UN CADRE GÉNÉRAL APPLICABLE À TOUTE ORGANISATION

4

UN CADRE PARTICULIER APPLICABLE AUX ACTIVITÉS PRIVÉES DE SÉCURITÉ

5

UN CADRE SPÉCIFIQUE À CHAQUE ENTREPRISE ET À CHAQUE PRESTATION

Nota Bene :

Note 1

La négligence de maîtrise de son cadre réglementaire rend impossible de pouvoir réaliser une offre de service
Pour réaliser une offre de service, faut-il encore maîtriser ce qu'est une prestation dans les règles de l'art !
Une prestation de manière générale pour toute entreprise de service, et de manière particulière au livre VI
Par conséquent, en l'absence d'une maîtrise suffisante de son cadre réglementaire, il est donc impossible de disposer d'un modèle économique viable, donc d'avoir une entreprise pérenne...

Note 2

Cette approche limite les effets des biais cognitifs, notamment de cadrage et d'ancrage



PROGRAMME DE LA FORMATION

Conditions de déroulement de la prestation
Fondement réglementaire, les clefs du programme



https://fr.freepress.com/photos-gratuit/homme-handicap-travailant-en-salle-de-travail-30125121.html?from_view_source=page-1&position=4&uid=1464641-6693-4c4f-9108-56461864762



FONDEMENT RÉGLEMENTAIRE MAJEUR DE CE PROGRAMME

3^e génération des acteurs des activités privées de sécurité.

IQ i4 i7 i16 i23 i24

Article R612-33 du CSI

(i4 analyse des besoins réglementaires des bénéficiaires dans le cadre des exigences d'une formation certifiante i7)

§1 Outre les connaissances et savoir-faire prévus à l'article R. 612-26, (donc les compétences du tronc commun)

§2 la certification professionnelle et le certificat de qualification professionnelle des exploitants individuels, des dirigeants et des gérants **attestent notamment** (donc pas seulement) de la connaissance des règles de :

- Gestion administrative,
- Comptable
- Et générale d'une entreprise (donc notamment, maîtriser les pouvoirs de direction et de bonne gouvernance...).

Ici le législateur, selon l'esprit et PGD de l'art 5 des droits de l'homme (bloc constitutionnel), prescrit les exigences minimales, ce qui implique une évaluation de type GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) pour s'assurer d'une maîtrise dans les règles de l'art... :

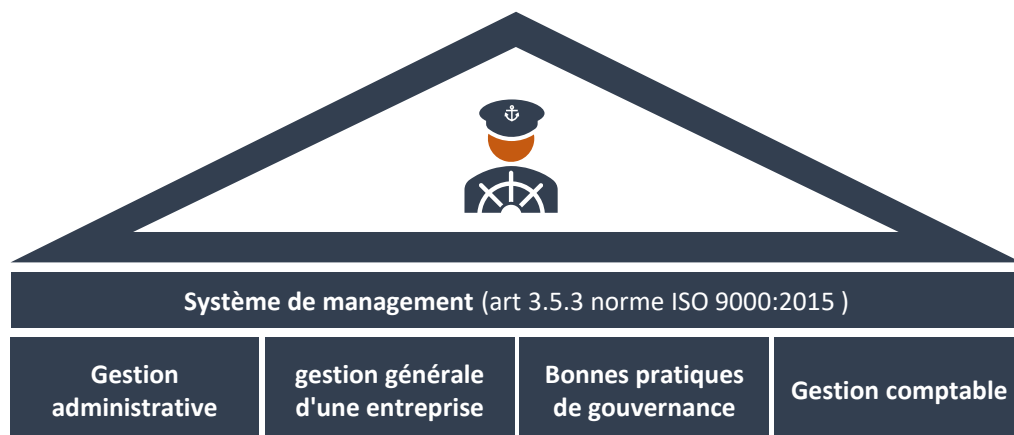
- 1) Confirme l'obligation réglementaire générale de disposer des compétences du cœur de métier exigibles à l'art R. 612-26 du CSI pour tous, du simple agent au dirigeant (certification professionnelle et le certificat de qualification professionnelle de base)
- 2) Puis le législateur précise l'obligation réglementaire générale par des obligations réglementaires particulières à destination des dirigeants. Ces obligations réglementaires particulières concernent toute chose relative aux règles de l'art, de bonne gouvernance d'une entreprise ou d'un service de sécurité interne. Cela concerne bien les exploitants, les dirigeants et gérants. Par conséquent, il est nécessaire que l'encadrement intermédiaire dispose d'un bagage de compétences suffisant pour pouvoir établir une interface efficace et pertinente.

PARTHÉNON DES COMPÉTENCES DU DIRIGEANT DE SÉCURITÉ

GOVERNANCE Art R612-33

Bloc de compétences explicites de bonnes pratiques de gouvernances, notamment de :

- Gestion administrative,
- Comptable
- Et générale d'une entreprise, donc des pouvoirs de direction et l'ensemble du cadre réglementaire (CT, CC, etc)



ENCADREMENT MANAGEMENT R612-26 + R612-33

Bloc de compétences implicites de bonnes pratiques d'encadrement.

Leadership VS chefailon, un des piliers de la gouvernance liée aux pouvoirs de directions, notamment d'organisation et disciplinaire...



TRONC COMMUN Art R612-26

Le socle des compétences au cœur du métier, c'est le tronc commun pour tous acteurs, de l'agent au directeur, quelle que soit la spécialisation.

Compétences de spécialisation selon les cas à l'art L611-1 du CSI

RNCP38226 BC 01	RNCP38226 BC 02	RNCP38226 BC 04	RNCP38226 BC 05	RNCP38226 BC 06	RNCP38226 BC 07
--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

Art R612-26 du CSI : certification professionnelle et exigences de base pour tous



LES CLEFS DE CE PROGRAMME

Fiche séquentielle de synthèse de formation au CSI

IQ i5 i6 i9 i10

OBJECTIFS DE L'ATELIER ET DE LA FORMATION



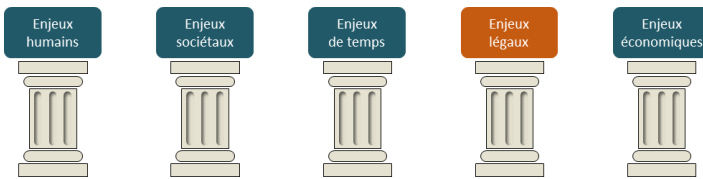
MAÎTRISER SON ENVIRONNEMENT TECHNICO-JURIDIQUE

Échantillon et lignes directrices au long du programme

i5 Objectifs opérationnels et évaluable de la prestation

i6 Contenus et modalités de mise en œuvre générale (adaptation au CCTP si sous-traitance)

Toute organisation comporte 5 enjeux fondamentaux



Toute organisation est assujettie à un cadre réglementaire

Pour tout chef d'entreprise et cadre, savoir faire une cartographie juridique, réglementaire et normative représente donc un acte élémentaire stratégique au niveau général, particulier et spécifique, telles les consignes.

Ressources andragogiques (livrables minima) :

- Code de la Sécurité Intérieure
- Fascicule : le code de déontologie avec commentaires
https://www.linkedin.com/posts/louis-marie-chenais_2022-09-07codeodedeontologiecommentea4-activity-6973774743678111744-jLEp?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
- Fascicule : cartographier un écosystème réglementaire
https://www.linkedin.com/posts/louis-marie-chenais_2023-12-18b-comment-identifier-toutes-les-activity-7143718537843400704-FAy7?utm_source=share&utm_medium=member_desktop

Cette approche limite les effets des biais cognitifs, notamment de cadrage et d'ancrage

Un cadre général

Applicable à toute entreprise

Un cadre particulier

Applicable à une corporation comme, par exemple Les activités privées de sécurité

Un cadre spécifique

À chaque entreprise

À une chaque prestation

1. Histoire et genèse du petit CSI
2. Articulation générale du CSI
3. Interactions entre les livres du CSI
4. Interactions réglementaires connexes
5. Le livre VI en particulier
 - Partie législative
 - Partie réglementaire
 - Code de déontologie



RESSOURCES ANDRAGOGIQUES

IQ i19 i23 i24





RAISONS D'ÊTRE DU PROGRAMME

Qu'est ce que la
3^o génération des activités privées de sécurité ?



https://fr.freepress.com/photos-gratuit/parabola-activite-securite-musee-stimul-vidio-ecrans-cmury_41554802.html?from=www.research&page=1&position=6&width=819&height=1026&id=164240c100716094



QUELLES SONT LES RAISONS D'ÊTRE CE PROGRAMME ?

3^o génération des acteurs des activités privées de sécurité.

IQ i6

LA 3^o GÉNÉRATION DE SÉCURITÉ PRIVÉE VISE À UNE MAÎTRISE DU MÉTIER CONFORME AUX RÈGLES DE L'ART

Avec le soutien de



Promoteur des bonnes pratiques de sécurité et de la 3^o génération des acteurs privés de sécurité

IQ Critère 6

PRESTATION PARTICIPANT À L'AMÉLIORATION CONTINUE

Amélioration continue de la profession, conduite du changement

Approche simpliste de la 2^o génération versus Approche professionnelle de la 3^o génération

1^o & 2^o GÉNÉRATION
Formule des offres centrées sur la partie évidente et visible, une offre de prix au moins-disant VS besoins du client

Société « d'intérim » de prêt de main d'œuvre illégale de sécurité

NON CONFORME

À LOUER
AGENTS DE SÉCURITÉ « AU KILO/HEURE »

MISE À DISPOSITION AGENT = HORS SUJET POUR LE CLIENT

Ce n'est qu'une toute petite partie de la prestation avec une approche sémantique illégale et des conséquences pernicieuses

1789 GÉNÉRATION VIDOCQ 1983

1983 2^o GÉNÉRATION : 83-629 2012

3^o GÉNÉRATION
Formule une prestation dans règles de l'art
Une offre de sécurisation stratégique répondant aux besoins fondamentaux du client

Stratégie de sécurisation

Une stratégie de sécurisation, c'est une combinaison judicieuse des moyens THOES au meilleur bénéfice/risque

Moyens Humains Moyens Techniques Moyens Organisationnels Moyens Économiques

Offre forfaitaire pour une demi-journée

FORFAIT SÉCURISATION humaine et technique

99 € HT

Art. L632-14 du CSI

VOIR L'OFFRE

2012 3^o GÉNÉRATION : LOPPSI II

Génération émergente

RESSOURCES ANDRAGOGIQUES

IQ i19 i23 i24

Qu'est-ce qu'une prestation d'activités privées de sécurité ?

Activités privées de sécurité / risque juridique / risque de sécurité économique

Comment A6 sur La sécurité & les risques

LES NULS

LA SÉCURITÉ EN 2023, UN MODÈLE ÉCONOMIQUE ARCHAÏQUE, OBSOLETE

QU'EST-CE QU'UNE PRESTATION D'ACTIVITÉS PRIVÉES DE SÉCURITÉ ?

DÉFINIR UNE PRESTATION, PRÉAMBULE À LA FORMATION DU PRIX ? COMMENT CALCULER LE PRIX DE VENTE D'UNE PRESTATION DE SÉCURITÉ ? QUEL EST VOTRE NIVEAU DE MAÎTRISE SUR CES SUJETS ?

FORBIT PROTECTION
Moyens et Technologies
99 € HT

Sus aux pratiques archaïques et illégales de vendre de l'agent de sécurité au kilo/heure, une des causes sources des maux du modèle économique actuel

Version V3 2023 02 09

Louis-Marie CHÉNAIS
Chercheur, expert et consultant en sécurité et intelligence économique

Appréhension des enjeux de la sécurité
Analyse des risques
Prévention des risques
Gestion des crises

Directeur d'activités
Expert en sécurité économique
Expert en intelligence économique
Expert en gestion des crises
Expert en gestion des risques

La sécurité privée en 2023, un modèle économique archaïque, obsolète
Qu'est-ce qu'une prestation d'activités privées de sécurité ?
Définir une prestation, préambule à la formation du PRIX ?
Comment calculer le prix de vente d'une prestation de sécurité ?
Quel est votre niveau de MAÎTRISE sur ces sujets

? https://www.linkedin.com/posts/louis-marie-chenais_20230209cdefinitionduneprestationdesequetformat-activity-7032786528326033409-Cg-v?utm_source=share&utm_medium=member_desktop



QUELLES SONT LES RAISONS D'ÊTRE CE PROGRAMME ?

3^o génération des acteurs des activités privées de sécurité.

IQ i6 i4

GENÈSE DE CE PROGRAMME PRÉLIMINAIRE À L'ACTION DE FORMATION

Après plus de 20 ans de RETEX dans les activités de sécurité, dont sécurité privée,

- En qualité de directeur d'agence de sécurité privée
- En qualité de conseil auprès des clients consommateurs, de conduite des appels d'offres

Ces constats terribles et persistants :

1. Les défaillances, les crises et tensions des activités privées de sécurité

Insatisfaction client
Mauvais rapport
qualité prix

Insatisfaction société
Dont faibles marges

Insatisfaction agent
Dont faibles salaires

Insatisfaction et
Défiance étatique

2. Des méthodes d'amélioration de la profession qui se focalisent sur les causes évidentes (les symptômes) et non sur les causes sources profondes à l'origine des problèmes.

Si une méthode ne fonctionne pas, il faut en changer !

3. Les 20% de causes sources profondes à l'origine de 80% des problèmes sont :

3.1. Les biais psychosociaux : culturels et cognitifs, dont résistance aux changements

3.2. les méthodes et croyances obsolètes et illégales de la 2^o génération 83-629

À vendre de l'agent de sécurité au kilo/heure
(illégal et économiquement suicidaire)

VS

Fournir une prestation de sécurisation THOES
conforme aux règles de l'art

Agent de sécurité de type figurant chez le client
en location comme du bétail ou une plante verte

VS

Fournir une stratégie de sécurisation des
personnes et des biens du client

biais psychosociaux : culturels et cognitifs
Carences, voire indigences méthodologiques

VS

Maîtrise managériale et système de
management, de MRP, de bonne gouvernance



QUELLES SONT LES RAISONS D'ÊTRE CE PROGRAMME ?

3^o génération des acteurs des activités privées de sécurité.

IQ i6 i4

CLIENT	ENTREPRISE	AGENT
Si vous voulez améliorer la satisfaction client...	Si vous voulez améliorer le business et les marges...	Si vous voulez améliorer la QVT, dont salaire et perspective...
Faut-il encore maîtriser ce qu'est une prestation de sécurité privée, ce qui n'est pas le cas actuellement	Faut-il encore maîtriser ce qu'est la formation des prix ce qui n'est pas le cas actuellement	Faut-il que le prix de vente soit conforme aux règles de l'art ce qui n'est pas le cas actuellement
Pour cela, il faut maîtriser ce qu'est une prestation en général et en particulier, ce qui n'est pas le cas actuellement	Ceci implique de maîtriser la définition d'une prestation ce qui n'est pas le cas actuellement	Faut-il que l'employeur maîtrise la formation du prix et une prestation ce qui n'est pas le cas actuellement
Pour cela, il faut maîtriser ses domaines professionnels ce qui n'est pas le cas actuellement	Pour cela, il faut maîtriser ses domaines professionnels ce qui n'est pas le cas actuellement	Pour cela, il faut maîtriser ses domaines professionnels ce qui n'est pas le cas actuellement

1) Il faut bannir les pratiques obsolètes de la génération 83-629

2) Pour cela, il faut revoir le modèle économique de fond en comble



**MODÈLE ÉCONOMIQUE
DE LA 3^o GÉNÉRATION**
Le seul modèle viable
conforme aux règles de l'art



DANS CETTE COLLECTION AU PROFIT DE LA SÉCURITÉ PRIVÉE

3^o génération des acteurs des activités privées de sécurité.

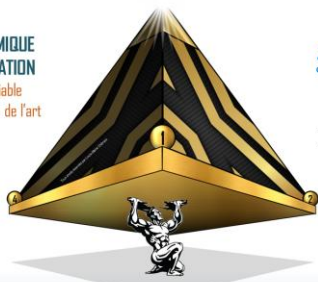
IQ i6



PROGRAMME DE FORMATION MODULE DE PROGRAMME DE FORMATION

LA PYRAMIDE D'OR DU MODÈLE ÉCONOMIQUE DE LA SÉCURITÉ PRIVÉE

**MODÈLE ÉCONOMIQUE
DE LA 3^o GÉNÉRATION**
Le seul modèle viable
conforme aux règles de l'art



Avec le soutien de
ADESS
ASSOCIATION DES EXPERTS
EN SÉCURITÉ ET GARDE
Promoteur des bonnes
pratiques de sécurité
et de la 3^o génération des
acteurs privés de sécurité



Pour en savoir plus,
tournez SVP

- 1** COMMENT AMÉLIORER LES PRESTATIONS SELON LES RÈGLES DE L'ART ?
- 2** COMMENT AMÉLIORER LA SATISFACTION CLIENT INTERNE ET EXTERNE ?
- 3** COMMENT AMÉLIORER SON BUSINESS ET LA FORMATION DU PRIX ?
- 4** COMMENT AMÉLIORER SES RELATIONS CLIENTS ET LE DEVOIR DE CONSEIL ?

TITRE DE DIRIGEANT DE SÉCURITÉ PRIVÉE

LA PYRAMIDE D'OR DU MODÈLE ÉCONOMIQUE DES ACTIVITÉS PRIVÉES DE SÉCURITÉ

3^o GÉNÉRATION DES ACTEURS DES ACTIVITÉS PRIVÉES DE SÉCURITÉ

CE MODÈLE ÉCONOMIQUE VIABLE DES ACTIVITÉS PRIVÉES DE SÉCURITÉ REPOSE SUR 4 POINTS CARDINAUX DE COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES, ACCORDEZ-VOUS LES BONNES PRATIQUES D'ACQUISITION DE COMPÉTENCES



PROGRAMME DE FORMATION MODULE DE PROGRAMME DE FORMATION



**CODE DE
SÉCURITÉ INTÉRIEURE**

APPROCHE SELON LE MODÈLE ÉCONOMIQUE
DE LA 3^o GÉNÉRATION PRIVÉE DE SÉCURITÉ
Le seul modèle viable conforme aux règles de l'art

TITRE DE DIRIGEANT DE SÉCURITÉ PRIVÉE

COMPRENDRE ET MAÎTRISER LE CODE DE LA SÉCURITÉ INTÉRIEURE ET CONSORT

3^o GÉNÉRATION DES ACTEURS DES ACTIVITÉS PRIVÉES DE SÉCURITÉ

CE MODÈLE ÉCONOMIQUE VIABLE DES ACTIVITÉS PRIVÉES DE SÉCURITÉ REPOSE SUR 4 POINTS CARDINAUX DE COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES, ACCORDEZ-VOUS LES BONNES PRATIQUES D'ACQUISITION DE COMPÉTENCES



LES FORCES DU PROGRAMME

Cadrage technique et démarche qualité
Selon le référentiel technique Qualiopi



https://fr.freepress.com/photos-gratuit/stock-photo-illustration-clip-art-vector-art-image-0172108-bmzfromnewimage_start_image&page=1&position=8&uid=5013022_952x_4907_8961_6463268768



LES FORCES DU PROGRAMME

MANAGEMENT DE DIRECTION D'UN ORGANISME OU D'UN SERVICE



LES RÈGLES DE L'ART DE BONNE GOUVERNANCE EN SÉCURITÉ

Les règles de l'art de la direction d'une entreprise de sécurité privée ou d'un service par une approche complète. Cette approche est déterminante pour la suite de toute la formation et l'ensemble de ses modules.



INTERVENTION PAR UN PRATICIEN PRAGMATIQUE

Un intervenant pragmatique et vulgarisateur disposant d'un capital en industrie (expérience) de plus de 20 ans de RETEX

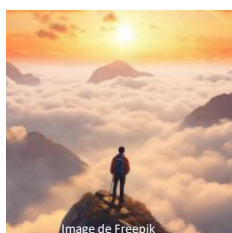


Image de Freepik

APPRENTISSAGE RÉALISTE IMMERSIF DE HAUTE INTENSITÉ

Une approche andragogique où l'apprenant n'est pas un apprenant, mais il est directement en confrontation permanente avec sa posture de dirigeant en contexte réaliste de haute intensité (préparation mentale et dépassement de la zone de confort aux fins de prise de décision en contexte incertain, voire de gestion de crise)...



UNE ACTION SOUS PLUSIEURS AGRÉMENTS

L'ensemble de la qualité de la prestation est portée en aggravation des agréments dont est titulaire LM Chênais, notamment les agréments du CNAPS ou encore la compétence de préventeur IPRP agréé par la DREETS



UNE ENTREPRISE DE DEVOIRS AUX ENGAGEMENTS FORTS

la SAS Simul-Actum.fr est une société à mission qui l'engage avant tout dans ses devoirs et ses obligations de résultat en aggravation de ses agréments...



LES CLEFS DE CE PROGRAMME

Cadre général et indicateurs de résultats.

IQ i6

AF À PART ENTIÈRE

Action de Formation unique à part entière, générale ou avec personnalisation aux besoins d'un groupe, d'un organisme

AF ECT

Action de Formation En Contexte de Travail. Tout en vous accompagnant sur votre projet de dirigeant de sécurité.

MODULE AF

L'Action de Formation s'intègre comme un module de formation et d'unité de valeur dans une autre formation plus vaste

La convention précise chaque cas

INFORMATION DU CADRE GÉNÉRALE

IQ i1 i17

IQ i10

DURÉE DE LA FORMATION



1 à 2 jours haute intensité*, Temps indicatif ajustable

*objectif : coller aux réalités opérationnelles très denses d'un manager pour savoir le gérer...
Action adaptative selon l'auditoire et le tirer vers le haut.

AUDITOIRE CIBLE (i1*)



Cadre et aspirant encadrant nécessitant ces compétences à ce type de fonction

NOMBRE D'APPRENANTS (i1*)



Minimum : selon le programme
Maximum : selon le programme

IQ i8

PRÉREQUIS ADMISSION



Admissible à tous

Si sous-traitance, adaptation aux modalités. Évaluation : De préférence si possible, petit exercice au début, puis exercice en clôture pour mesurer la progression, ou exercices en continu. Action de personnalisation forte selon les résultats.

IQ i26

ACCESSIBILITÉ POUR TOUS



Oui à plus de 90%,

A définir au cas par cas. Dès à présent, nos documents s'avisent de répondre au RGAA 4.1 et à la norme européenne FALC autant que possible. Formateur compétent en accessibilité pour tous.

LIEU DE FORMATION



En centre de formation
Ou chez le bénéficiaire en présentiel ou en distanciel
Action de Formation en Contexte de Travail

TARIF D'INVESTISSEMENT



Sur devis

Tarif forfaitaire indicatif (hors frais de déplacement) pour plus de précision et selon les besoins, nous consulter.

Demandez un devis.

**Pour comprendre ce tarif,
consultez le livret d'information
Section « formation du prix »**

*Font partie des critères de modalités d'accès

*2 Décret n° 2019-14 du 8 janvier 2019 relatif au cadre national des certifications professionnelles

INDICATEURS DE RÉSULTATS

IQ i2, i3 sauf sous-traitance

TAUX DE RÉUSSITE

Nouveau
Statistique indisponible

TAUX DE SATISFACTION

Nouveau
Statistique indisponible

NOTRE CAPITAL RETEX DE PRATICIEN (RETEX : retour d'expérience)

Nous capitalisons le RETEX de plusieurs dizaines d'apprenants ayant eu le bénéfice de ce programme. Ce programme résulte de plus de 20 ans de RETEX en management des activités de sécurité, citons :

-la gestion d'entreprise de sécurité de plus de 150 agents aux 4 vents
-la liquidation d'entreprise

-la direction de la sécurité de grands groupes incluant :

la mise à niveau de grand groupe dépassant plus de 3 000 collaborateurs

Les appels d'offres de prestation de sécurité



MOYENS THOES MIS EN ŒUVRE

Moyens techniques, humains, organisationnels, économiques et stratégiques.

IQ i9 i12 i17

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS STRATÉGIQUES

IQ i16



Savoir

Maîtriser ses fonctions et missions en matière de :

- Culture générale et professionnelle
- Connaître et maîtriser son écosystème professionnel
- Connaître et maîtriser son écosystème de travail
- Disposer d'ouverture sur les activités connexes

Savoir-faire technique, rhétorique et managérial

Un dirigeant ne peut pas tout savoir et maîtriser. Par contre, il doit savoir rechercher et exploiter les connaissances et compétences nécessaires à la réussite des missions confiées à son entreprise ou son service :

- Savoir s'adapter et maîtriser ses dossiers,
- Savoir faire preuve de gymnastique intellectuelle et consort
- Savoir-faire rhétorique, managérial, et d'intelligence situationnelle
- Savoir gérer et maîtriser la densité et le stress de sa fonction sous haute intensité sous notre contrôle.

Maîtriser le cadre réglementaire de la profession aux fins d'aide à la prise de décision efficace et pertinente :

Savoir-faire

1. Savoir-faire une cartographie réglementaire,
2. Savoir maîtriser le CSI et composer avec, en particulier le livre VI
3. Savoir exploiter ses enjeux réglementaires aux fins :
 - De dépasser la « conformité réglementaire à la lettre » et parvenir à une conformité à la lettre et à l'esprit pour en faire une force et une différenciation concurrentielle...
 - De satisfaction des parties prenantes : Maîtrise de la démarche qualité et les 3 besoins fondamentaux client
 - De formation du prix : Maîtrise du calcul du prix de vente conforme aux règles de l'art
 - De devoir de conseil : Les 4 niveaux de conseil

Donc de la pérennité de l'entreprise

Savoir-être

Adopter la posture adéquate :

Savoir être en bonne intelligence situationnelle, de posture de dirigeant, de pilotage et d'animation, d'assumer en toute circonstance (se départir des biais culturels de la posture scolaire avec la proportion à se défaire), de résilience.

ÉVALUATION

IQ i8 i11



Selon les besoins, il y a principalement des évaluations de deux types

- Évaluation classique à partir de questionnaire et de cas concrets théoriques et pratiques
- Évaluation sur travaux pratiques de la conduite des ateliers (acte de dirigeant réel sous notre conduite),

Selon le cas, l'aspirant est sanctionné d'un certificat de compétences si formation seule. Selon l'organisation si intégrée à un programme.

MOYENS TECHNIQUES



- Salle adéquate (dimension, lieu, accessibilité pour tous, dotation, etc.)
- Moyen de projection si possible
- Moyens informatiques individuels
- Outils et méthodologies, dont MRP (méthodes de résolutions de problème)
- Ressources documentaires pédagogiques, **IQ i19**
- Techniques, astuces et tours de main, dont les techniques de gestion de projet.

Etc.



MOYENS HUMAINS

- Formateur qualifié en sécurité
Voir la fiche interlocuteur intervenant
Secouriste en secours mentale
Préventeur IPRP, QVCT
- Apprenants
- Parties prenantes

MOYENS ORGANISATIONNELS

IQ i1



Modalités et délais d'accès

Nous consulter,
voir aussi le livret d'information

Approche andragogique (méthodes) :

Andragogie interactive combinée, adaptée suivant l'auditoire (collectif et individuel).

Nota bene, particularité andragogique : L'auditoire n'est pas considéré comme un stagiaire par le formateur, mais bien dans sa posture de cadre dirigeant faisant face aux parties prenantes :

Relations fonctionnelles internes
Relations fonctionnelles externes

Ceci participe aux objectifs opérationnels, le savoir-être en particulier.

Moyens temporels :

Entre 2 journées de 7 heures et
5 journées selon le besoin et l'objectif.

Démarche qualité

IQ i30 i31 i32

Toute prestation se réalise selon la roue de Deming ou P.D.C.S.A.

Il sera fait un recueil des appréciations des parties prenantes selon le cas de figure.



VOTRE INTERLOCUTEUR & INTERVENANT

référénts pédagogiques et administratifs.

IQ i9 i18



Louis-Marie Chênais

Expert en protection des entreprises et intelligence économique, cindynicien qualitatif en management des risques, ERP, tertiaire et industrie

Président de la SAS Simul-Actum.fr, société à mission au capital de 3 000 €

Cabinet de conseils et d'études, activités spécialisées scientifiques et techniques.

Praticien noeud-rogue pragmatique facilitant le management de prévention des risques et sécurité des personnes et des biens,

- Auditeur INHESJ-IHEMI 2020-2021
- Qualiticien et auditeur certifié qualité
- Préventeur IPRP N°28/2020,
- Préventionniste SSIAP3,
- Préventeur,

titulaire des agréments CNAPS

Agrément de dirigeant :

AGD-051-2028-01-04-20230027768

Agrément acteur de sécurité privée :

CAR-051-2027-12-20-2022 0027768

Agrément de formateur

CAR-051-2029-10-03-2024 0027768

- Personne-ressource de Réserve Citoyenne de défense et de sécurité de la Gendarmerie Nationale.

Nota Bene : Ces autorisations d'exercice ne confèrent aucune prérogative de puissance publique à l'entreprise ou aux personnes qui en bénéficient.

UNE DES VALEURS AJOUTÉES MAJEURES DE CE PROGRAMME :

La conduite de l'opération est réalisée par un préventeur IPRP permettant une intervention de prévention intégrée, notamment les 9 principes généraux de prévention, des principes internationaux. **La présente action peut donc être inscrite au DUERP au titre de l'EvRP et de la réduction des risques. (CQFD)**

CHAMPS DE COMPÉTENCES DE L'INTERVENANT MOE



Dans l'ordre de préséance, pour les principaux :

Expertise du sujet :

- Formation initiale dans les années 90 de contre maître d'unité de production agroalimentaire artisanal. Qui est capable de gérer une entreprise est capable de gérer un service; l'inverse est bien plus incertain.

- Ancien chef de service ou de département de la sécurité d'organismes de toutes tailles et de toutes natures, manager de transition et chef d'entreprise depuis 1995.

Citons les bénéficiaires de la méthode; où elle a fait ses preuves:

- ✓ Manager de transition de haut niveau en situation critique au profit de plusieurs grands groupes
- ✓ Dernier directeur titulaire de la sécurité du groupe Bricorama
- ✓ Responsable sécurité hospitalier
- ✓ Directeur d'agence de sécurité Grand-Est et Hauts de France

Ceux ayant permis son émergence, sa genèse :

- ✓ Chef de rayon de la Grande Distribution
- ✓ Sous-officier de protection et de sécurité parachutiste

- Qualification en gestion d'entreprise et de service ayant contribué :

- ✓ Master 2 en protection des entreprises et intelligence économique, Auditeur INHESJ-IHEMI 2020-2021 (SN-PEIE)
- ✓ Master 1 QHSE
- ✓ APD ENSP titre de dirigeant de sécurité
- ✓ SSIAP3
- ✓ Brevet Pro Agroalimentaire

Expertise andragogique :

- Qualification en management et andragogie depuis 1997, du fait de :

- ✓ La qualification de sous-officier de l'Armée de Terre (BMPE)
- ✓ SSIAP3 et 2.

- Expérience andragogique de plus de 25 ans

- ✓ Comme indépendant depuis 2021
- ✓ Via mes actes de management
- ✓ De missions connexes à toutes fonctions
- ✓ Instructeur militaire (période militaire de 1996 à 2003)
- ✓ Apprenti contre maître de l'artisanat agroalimentaire français en charge de la mise à niveau des collaborateurs (années 90)



FORMATION

Acculturation en management
des risques, de sécurité et QHSE



SİMŪL-ACTUM

Facilitateur en management de
prévention des risques et sécurité

IQ Critère 1

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS

Contactez-nous sans hésitation



contact@simul-actum.fr

07 87 87 89 51

Qi01

S.A.S.U. SİMŪL-ACTUM.fr

CABINET DE CONSEIL ET D'ÉTUDE CINDYNIQUE,
société à mission au capital de 3 000 €.

Activités spécialisées, scientifiques et techniques, services de conseil
en sécurité, ingénierie et conseil technique.

ORGANISME DE FORMATION

Mentions légales NDA (Numéro de déclaration d'activité)
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 44510242051
auprès du préfet de région GRAND EST

Mentions légales de démarche qualité de l'entreprise

Audité par
SGS ICS



Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories
d'actions suivantes :

ACTIONS DE FORMATION

Le 10 novembre 2023



POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS

Contactez-nous sans hésitation

COMMENT CONSACRER PLUS DE TEMPS À VOTRE CŒUR DE MÉTIER ?

VOUS ÊTES CHEF D'ENTREPRISE OU ANALOGUE ET VOUS VOUS DEMANDEZ COMMENT VOUS POUVEZ MIEUX VOUS CONSACRER À VOTRE CŒUR DE MÉTIER AU MAXIMUM MALGRÉ

MAINTENANCE SdF <small>Système de fonctionnement</small>	TRAVAUX AMac-S <small>Assistance à la maîtrise d'ouvrage</small>	RISQUES & SM-R Prévention / proactif <small>Système de Management des Risques</small>	SÉCURITÉ-SÛRETÉ Prévision / actif <small>Management de la sécurité</small>	GESTION DE CRISE Intervention / réactif <small>Management de gestion de crise</small>
---	---	--	---	--

UNE CONCEPTION DE VOLONTÉ ACCESSIBLE AU PLUS GRAND NOMBRE
 Cette page est conforme aux normes de l'accessibilité en matière de conception et de diffusion des documents accessibles au public. (PDF) Merci de nous contacter si vous avez des questions.
 * Tous droits réservés. Toute réimpression est formellement interdite.

Consultez la vidéo de présentation de la SA Simul-Actum.fr .

https://www.linkedin.com/posts/simul-actum-fr_2240621bchenais-louis-marie-carrousel-cv-mini-bio-activity-7210669045799383040-qv8?utm_source=share&utm_medium=member_desktop



FORMATION
Acculturation en management des risques, de sécurité et CRISE

SIMUL-ACTUM
Facilitateur en management de prévention des risques et sécurité

LIVRET D'INFORMATION
Livret à destination de toutes les parties prenantes sur le cadre de déroulement de la prestation de formation

MAINTENANCE SdF	TRAVAUX AMac-S	RISQUES & SM-R Prévention / proactif	SÉCURITÉ-SÛRETÉ Prévision / actif	GESTION DE CRISE Intervention / réactif
-----------------	----------------	--------------------------------------	-----------------------------------	---

Livret d'information du déroulement de la formation
 Livret d'accueil en format PDF
 À destination des parties prenantes :

- Prospect
- Client
- Donateur d'ordre, commanditaire, pilote, etc.
- Financiers
- Bénéficiaires et apprenants (livret d'accueil)
- Autorités publiques
- Organisme agréé de certification
- Etc...

TROPHÉES SÉCURITÉ LAURÉAT BRONZE 2023

Simul-Actum Formation :
Ce livret d'information se destine à toutes les parties prenantes dans le processus de l'action de formation (avant, pendant, après).

Copyright © S.A.S.U. Simul-Actum.fr, cabinet de conseil et d'étude cindyrique, société à mission au capital de 3 000 €. Activités spécialisées, scientifiques et techniques, services de conseil en sécurité, ingénierie et conseil technique par Louis-Marie Chénais / 07 87 87 89 51 / Simul-Actum.fr

IQ Tout Qualiopi

TROPHÉES SÉCURITÉ LAURÉAT BRONZE 2023

LOUIS-MARIE CHÉNAIS
EXPERT EN PROTECTION DES ENTREPRISES*
des systèmes de management des risques de la sécurité des personnes et des biens et intelligence économique

Mémoire technique général et mini bio curriculum vitae

MAINTENANCE SdF	TRAVAUX AMac-S	RISQUES & SM-R Prévention / proactif	SÉCURITÉ-SÛRETÉ Prévision / actif	GESTION DE CRISE Intervention / réactif
-----------------	----------------	--------------------------------------	-----------------------------------	---

Version finale : 24/04/2024 * Titre par années consécutives

Consultez le livret d'information et d'accueil, vous trouverez de très nombreuses informations sur la démarche qualité de nos formations.

https://www.linkedin.com/posts/simul-actum-fr_20241124clivretdinformationdespartiesprenantes-activity-7266473661837053952-TsPJ?utm_source=share&utm_medium=member_desktop



Consultez le fascicule CV mini bio, vous trouverez de très nombreuses informations sur le profil de votre intervenant et interlocuteur.

https://www.linkedin.com/posts/louis-marie-chenais_20240621bchenais-louis-marie-carrousel-cv-mini-bio-activity-7210669045799383040-qv8?utm_source=share&utm_medium=member_desktop





SIMULACTUM

*Facilitateur en management de
prévention des risques et sécurité*

Merci de votre attention

Pour vous servir



copyright par Louis-Marie Chênais, cyndinicien expert* en protection des entreprises